

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.04.2013

г. Оренбург

№ 348-п

### Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Оренбургской области» на 2013–2018 годы

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Оренбургской области» на 2013–2018 годы (далее – план) согласно приложению.

2. Министерству образования Оренбургской области (Лабузов В.А.), министерству здравоохранения Оренбургской области (Семивеличенко Т.Н.), министерству культуры и внешних связей Оренбургской области, министерству физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области (Брынцев В.В.) обеспечить реализацию плана и представление в Правительство Оренбургской области ежеквартального отчета до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, о достижении параметров средней заработной платы педагогических работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы».

3. Возложить общее методическое руководство работой по реализации плана на министерство образования Оренбургской области.

4. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов области разработать и утвердить муниципальные планы мероприятий («дорожные карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования» на 2013–2018 годы.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по социальной политике Самсонова П.В.

6. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор

Ю.А.Берг

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 30.04.2013 № 348-п

План  
мероприятий («дорожная карта»)  
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования  
Оренбургской области» на 2013–2018 годы

# **ГЛАВА I. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

## **I. Основные направления**

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий муниципальным образованиям области на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## **II. Ожидаемые результаты**

4. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

5. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

6. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

### III. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет	тыс. человек	169,2	175	182,5	186,9	187,7	186,6	184,1
2.	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	64,18	64,59	66,79	70,16	73,24	74,07	75,41
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	96,711	101,482	109,473	116,411	121,201	121,2	121,201
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (нарастающим итогом)	тыс. человек	5,940	10,711	18,702	25,640	30,430	0	0
5.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего	тыс. человек	5,72	7,99	8,14	8,58	0	0	0
	в том числе:	тыс. человек							
	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тыс. человек	0,595	2,58	1,2	2,18	0	0	0
	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	тыс. человек	0,455	2,75	2,512	0,9	0	0	0
	за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего	тыс. человек	4,67	2,66	4,428	5,5	0	0	0
	из них:								
	строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,66	0,175	1,39	2,6	0	0	0
	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	2,442	1,555	2,443	2,1	0	0	0
	возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	1,543	0,73	0,3	0,69	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,025	0,2	0,295	0,11	0	0	0	
6.	Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего, из них:	тыс. человек	21,6	21,7	21,8	21,9	21,9	21,9	21,9
	педагогические работники	тыс. человек	8,5	8,8	8,9	8,9	9,0	9,0	9,0
7.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,38	11,53	12,3	13,1	13,5	13,5	13,5

**IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>				
1.	Получение субсидий из федерального бюджета на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования (при условии выделения средств федерального бюджета)	министерство образования Оренбургской области	2013 год	отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе, к 2016 году – 100 процентов
1.1.	Внесение изменений в областные программы (проекты) развития дошкольного образования	министерство образования Оренбургской области	2013 год	постановление Правительства Оренбургской области «О внесении изменений в областные программы (проекты) развития дошкольного образования»
1.2.	Организация сбора и представление в соответствии с регламентом информации о реализации Оренбургской областью программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением	министерство образования Оренбургской области	2013 год	аналитические справки о выполнении программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением

1	2	3	4	5
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования	органы местного самоуправления (по согласованию), министерство образования Оренбургской области	2013–2015 годы	отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе, к 2016 году – 100 процентов
2.1.	Разработка современных типовых экономических проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	органы местного самоуправления (по согласованию), министерство образования Оренбургской области	2013–2014 годы	типовые проекты дошкольных образовательных организаций на 140 и 90 мест
2.2.	Формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкцию ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления (по согласованию), министерство образования Оренбургской области	2013–2014 годы	постановление Правительства Оренбургской области «Об утверждении порядка распределения субсидий муниципальным образованиям и городским округам», муниципальные программы развития дошкольного образования, соглашения, пакет проектно-сметной документации
2.3.	Разработка поэтапного плана строительства новых зданий детских садов, модульных и быстровозводимых зданий	органы местного самоуправления (по согласованию), министерство образования Оренбургской области	2013–2015 годы	перспективный план строительства дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5
2.4.	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, создание дополнительных мест в образовательных организациях за счет рационального использования имеющихся площадей	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2015 годы	создание дополнительных мест в образовательных организациях для приема детей дошкольного возраста: 2013 год – 3130 мест; 2014 год – 3070 мест
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	
3.1.	Обновление нормативно-правовой базы Оренбургской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2015 годы	нормативные правовые акты Правительства Оренбургской области, министерства образования Оренбургской области, органов местного самоуправления о внесении изменений в действующие нормативные правовые акты в связи с обновлением регулирующих документов
3.2.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	информационная справка о материально-техническом состоянии зданий дошкольных образовательных организаций на основе предписаний надзорных органов



1	2	3	4	5
3.3.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	письмо министерства образования Оренбургской области по внесению предложений в действующие нормативные акты надзорных органов в сфере дошкольного образования
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2014 годы	удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.1.	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы	министерство образования Оренбургской области	2013–2014 годы	утвержденная методика расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы
4.2.	Разработка постановления Правительства Оренбургской области «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»	министерство образования Оренбургской области	2013–2014 годы	постановление Правительства Оренбургской области «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»

1	2	3	4	5
4.3.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за ребенком	министерство образования Оренбургской области	2013–2014 годы	методические рекомендации по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру
4.4.	Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Оренбургской области, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2014 годы	нормативные правовые акты органов местного самоуправления по утверждению нормативных затрат на создание условий для реализации образовательного процесса
4.5.	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных образовательных организаций	министерство образования области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2014 годы	план мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных образовательных организаций
4.6.	Разработка нормативных правовых актов Оренбургской области, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным дошкольным образовательным организациям	министерство образования Оренбургской области	2013–2014 годы	Закон Оренбургской области «О передаче полномочий органам местного самоуправления по финансовому обеспечению негосударственных дошкольных образовательных организаций, оказывающих дошкольные образовательные услуги»

1	2	3	4	5
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013–2016 годы	отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе, к 2016 году – 100 процентов
5.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов Оренбургской области, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	министерство образования Оренбургской области	2014 год	распоряжение Губернатора Оренбургской области «О введении и реализации ФГОС дошкольного образования»
5.2.	Разработка проекта постановления Правительства Оренбургской области «О плановых показателях повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования»	министерство образования Оренбургской области	2014 год	постановление Правительства Оренбургской области «О плановых показателях повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования»
5.3.	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимули-	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления	2013–2014 годы	требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного обра-

1	2	3	4	5
	рование инициативности, самостоятельности и ответственности у детей дошкольного возраста	с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		зования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности у детей дошкольного возраста
5.4.	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность у детей дошкольного возраста	органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2016 годы	перечень требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность у детей дошкольного возраста
5.5.	Разработка основной образовательной программы (далее – ОПП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования	руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2016 годы	основная общеобразовательная программа дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образо-	2013–2014 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педа-

1	2	3	4	5
		<p>вательных организаций (по согласованию), институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования ФГБОУ ВПО «Оренбургский государственный педагогический университет» (далее – ИПКиППРО ОГПУ) (по согласованию)</p>		<p>гогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году – 100 процентов; удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году – 100 процентов</p>
6.1.	<p>Разработка должностных инструкций педагогического работника дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности у детей дошкольного возраста</p>	<p>руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2013–2014 годы</p>	<p>должностные инструкции педагогического работника дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности у детей дошкольного возраста</p>

1	2	3	4	5
6.2.	Корректировка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию)	2013 год	программа повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования
6.3.	Корректировка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию)	2013 год	программа повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций
6.4.	Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию)	2013–2014 годы	персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), министерство образования Оренбургской области	2013–2014 годы	число муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей	органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организа-	2013–2014 годы	информационная справка о результатах социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, на-

1	2	3	4	5
	и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	ций (по согласованию)		правленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования
7.2.	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность у детей дошкольного возраста	органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013–2014 годы	примерный регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность у детей дошкольного возраста
7.3.	Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности у детей дошкольного возраста	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2014 годы	методические рекомендации по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности у детей дошкольного возраста
7.4.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников	министерство образования Оренбургской области	2013–2014 годы	методические рекомендации для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников

1	2	3	4	5
7.5.	Разработка порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	утвержденный порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013–2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Оренбургской области – 100 процентов
8.1.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013–2014 годы	требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности



1	2	3	4	5
				(показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)
8.2.	Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013–2014 годы	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала дошкольных образовательных организаций
8.3.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013–2014 годы	информационная справка о результатах внедрения апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании
8.4.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	нормативный правовой акт органов местного самоуправления об утверждении бюджета на текущий и плановый периоды

1	2	3	4	5
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления (по согласованию), министерство образования Оренбургской области	2013–2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате общеобразовательных организаций Оренбургской области – 100 процентов
9.1.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	министерство образования Оренбургской области	2013–2014 годы	методические рекомендации по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации
9.2.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовые договоры, должностные инструкции	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2014 годы	методические рекомендации по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовые договоры, должностные инструкции
9.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2014 годы	типовая форма трудового договора с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	удовлетворенность населения доступностью дошкольного образования; удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования
10.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	планы работы министерства образования Оренбургской области, органов местного самоуправления, муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, на текущий календарный год
10.2.	Организация сбора и представление в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями, заключенными между министерством образования Оренбургской области и органами местного самоуправления	министерство образования области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015–2017 годы	информационная справка о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями заключенными между министерством образования Оренбургской области и органами местного самоуправления

**V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	85,0	90,0	100,0	100,0	100,0	100,0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставление возможности получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	5,0	30,0	60,0	100,0	100,0	реализация во всех дошкольных образовательных организациях образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций	процентов	-	80,0	100,0	100,0	100,0	100,0	внедрение в Оренбургской области системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	соответствие средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных орга-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	заработной плате общеобразовательных организаций Оренбургской области								низаций средней заработной плате в общеобразовательных организациях Оренбургской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования
5.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	98,8	99,0	99,2	99,5	99,8	100,0	повышение образовательного уровня педагогических работников дошкольного образования
6.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	64,7	71,5	79,0	87,5	93,0	100,0	повышение квалификации и (или) профессиональной переподготовки всех педагогических работников системы дошкольного образования 1 раз в 5 лет

## **ГЛАВА II. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

### **I. Основные направления**

1. Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов, включает в себя:
  - введение ФГОС;
  - формирование системы регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
  - разработку, апробацию и реализацию региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования), а также повышение квалификации педагогических работников.
2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:
  - совершенствование региональной системы оценки качества;
  - разработку и реализацию региональной и муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
  - разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;
  - разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;
  - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### **II. Ожидаемые результаты**

4. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обучение всех школьников по новым ФГОС.
5. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает совершенствование региональной системы оценки качества, введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффек-

тивности их деятельности, сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

б. Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает усиление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### III. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7–17 лет	тыс. человек	230,1	230,0	227,7	228,0	232,2	238,4	244,7
2.	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	201,8	200,3	211,2	213,5	214,5	215,7	216,9
3.	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	11,0	11,4	12,0	13,0	14,0	14,0	14,0
4.	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС	процентов	23,5	35,0	45,3	55,2	64,8	73,2	81,4 <sup>*)</sup>

<sup>\*)</sup> Значение показателя обусловлено численностью обучающихся 9–11 классов (к 2018 году по ФГОС будут обучаться все учащиеся 1–8 классов).

**IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.	Обеспечение условий для внедрения ФГОС начального и основного общего образования: закупка учебников и методических пособий	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013–2018 годы	81,4 процента учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с новыми ФГОС
2.	Формирование системы регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Региональный центр развития образования Оренбургской области» (далее – РЦРО) (по согласованию)	2013–2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена – 1,53 процента



1	2	3	4	5
2.1.	Разработка методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального, основного и среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию), РЦРО (по согласованию)	2013 год	инструктивно-методические материалы по проведению мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального, основного и среднего (полного) общего образования; инструктивно-методические материалы по проведению комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории; инструктивно-методические материалы по проведению мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций
2.2.	Апробация и анализ результатов мониторинга	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), РЦРО (по согласованию)	2014 год	информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга; методические рекомендации по устранению выявленных затруднений у обучающихся к освоению основной образовательной программы начального, основного и среднего (полного) общего образования; методические рекомендации по формированию готовности уча-

1	2	3	4	5
				щихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории; методические рекомендации по социализации выпускников общеобразовательных организаций
2.3.	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), РЦРО (по согласованию)	2015–2018 годы	информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга на регулярной основе
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
3.	Совершенствование региональной системы оценки качества	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013–2018 годы	
3.1.	Разработка модели региональной системы оценки качества образования	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013 год	модель региональной системы оценки качества образования, утвержденная решением коллегии министерства образования Оренбургской области

1	2	3	4	5
3.2.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013 год	положение о региональной системе оценки качества образования; административный регламент по организации контроля качества образования, в том числе образовательных достижений обучающихся
3.3.	Внесение изменений в перечень показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013 год	44 муниципальных образования (100 процентов), в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных общеобразовательных организаций
4.	Кадровое обеспечение системы общего образования	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ФГБОУ ВПО «Оренбургский государственный педагогический университет» (далее – ОГПУ) (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию)	2013–2018 годы	

1	2	3	4	5
4.1.	Разработка региональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию)	2013–2014 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.2.	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию)	2013–2014 годы	комплекс мер, направленных на поддержку молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования
4.3.	Разработка региональной модели допрофессионального педагогического образования	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию)	2013–2014 годы	региональная модель допрофессионального педагогического образования

1	2	3	4	5
4.4.	Апробация региональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию)	2014–2016 годы	предложения по корректировке содержания разделов региональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
4.5.	Мониторинг эффективности программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию)	2014–2016 годы	информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга эффективности программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
4.6.	Реализация региональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров (реализация комплекса мер по организации постдипломной специализации, наставничества, регионального целевого заказа на подготовку педагогических работников)	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию)	2017–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

1	2	3	4	5
5.	Разработка и реализация региональной и муниципальных программ поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2015 год	программа поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, утвержденная приказом министерства образования Оренбургской области (по согласованию с заинтересованными ведомствами)
5.1.	Проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов единого государственного экзамена в школах, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами области, с целью обеспечения сокращения отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013 год	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена – 1,53 процента
5.2.	Разработка механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013–2014 годы	нормативные акты, обеспечивающие учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении, оплате труда педагогических работников, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования

1	2	3	4	5
5.3.	Организация работы по усилению квалифицированного преподавательского состава школ, работающих в сложных социальных условиях, через привлечение специалистов, работающих с детьми из неблагополучных семей	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013–2014 годы	адресные программы повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты
5.4.	Формирование программ профильного обучения учащихся и их включение в основную общеобразовательную программу школы	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 год	программы профильного обучения учащихся
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013 год	
6.1.	Разработка и апробация региональной модели эффективного контракта в общем образовании	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления	2013 год	региональная модель эффективного контракта в общем образовании

1	2	3	4	5
		(по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)		
6.2.	Реализация региональной модели эффективного контракта в общем образовании	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013 год	удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций – 24 процента
6.3.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций
6.4.	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	нормативные акты общеобразовательных организаций, в том числе регламентирующие режим работы педагогических работников
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций	министерство образования Оренбургской области, органы мест-	2013–2018 годы	



1	2	3	4	5
		ного самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)		
7.1.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	2013 год	методические рекомендации по стимулированию руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации
7.2.	Разработка и внедрение областных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	2013 год	региональные (муниципальные) нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации
7.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) обще-	министерство образования Оренбургской области, органы местного	2013–2018 годы	трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных

1	2	3	4	5
	образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)		организаций
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	2013–2018 годы	
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	2013–2018 годы	разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, инструктивно-методические семинары, совещания (по отдельному графику)
8.2.	Региональный мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество общеобразовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	2015 и 2017 годы	информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество общеобразовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования

**V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	1,53	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	16,5	19,5	20,5	21,5	23,5	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Оренбургской области	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций не менее 100 процентов от средней заработной платы в регионе
4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных общеобразовательных организаций	процентов	–	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

## **ГЛАВА III. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

### **I. Основные направления**

1. Обновление содержания дополнительного образования детей Оренбургской области включает в себя:
  - подготовку проекта раздела по дополнительному образованию детей государственной программы «Развитие образования в Оренбургской области на 2014–2020 годы»;
  - разработку положения о региональном совете директоров учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области;
  - создание базовых опорных площадок инновационной деятельности учреждений дополнительного образования.
2. Распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей включает в себя:
  - проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на интеграцию науки и практики в системе дополнительного образования детей Оренбургской области;
  - развитие интеграционных процессов с научными, научно-исследовательскими и образовательными институтами.
3. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками организаций дополнительного образования.

### **II. Ожидаемые результаты**

4. Не менее 80,5 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.
5. Не менее 85,0 процента учащихся по программам общего образования будут участвовать в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

### III. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	тыс. человек	296,4	297,6	299,9	305,1	311,9	320,2	327,1
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	98,0	98,1	98,2	98,3	98,4	98,5	98,6
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	12,9	12,7	12,7	12,7	12,7	12,7	12,7

\*) В таблицу включены количественные характеристики всей системы дополнительного образования области, в которой указаны дети, посещающие несколько творческих объединений (2 и более). Сведения представлены по учреждениям дополнительного образования детей, находящимся в ведении министерства образования Оренбургской области, министерства физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области.

**IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей в Оренбургской области	министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), учреждения дополнительного образования детей (по согласованию)	2013–2018 годы	
1.1.	Разработка раздела по дополнительному образованию детей проекта государственной программы «Развитие образования в Оренбургской области на 2014–2020 годы»	министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма	2013 год	постановление Правительства Оренбургской области «Об утверждении государственной программы «Развитие образования в Оренбургской области на 2014–2020 годы»

1	2	3	4	5
		Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные учреждения дополнительного образования детей (далее – областные УДОД) (по согласованию)		
1.2.	Реализация раздела по дополнительному образованию детей государственной программы «Развитие образования в Оренбургской области на 2014–2020 годы»	министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), УДОД Оренбургской области (по согласованию)	2014–2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет – не менее 98 процентов – 98,6 процента; внедрение новых организационных форм, методов, технологий, образовательных программ и проектов, в том числе не менее 25 процентов программ, реализуемых с использованием информационно-коммуникационных технологий
1.3.	Мониторинг и оценка эффективности реализации раздела по дополнительному образованию детей государственной программы «Развитие образования в Оренбургской области на 2014–2020 годы»	министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры,	2015–2018 годы	информационно-аналитическое письмо о состоянии и развитии системы дополнительного образования в Оренбургской области

1	2	3	4	5
		спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), УДОД Оренбургской области (по согласованию)		
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования в Оренбургской области	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию)	2013–2018 годы	
2.1.	Разработка и реализация плана первоочередных мер по развитию научно-технического творчества, школьного туризма	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию)	2014–2018 годы	до 10 процентов детей (от общего количества обучающихся в образовательных учреждениях области), занятых в творческих объединениях технического и туристического направлений
2.2.	Разработка системы мониторинга состояния материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию)	2013–2014 годы	информационная карта о состоянии материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области



1	2	3	4	5
2.3.	Развитие инфраструктуры системы дополнительного образования детей	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию)	2017 годы	проект создания автомобильного городка «Дрифт»; проект по строительству легкоатлетического манежа
2.4.	Разработка плана капитального ремонта и противоаварийных мероприятий зданий областных учреждений дополнительного образования детей	министерство образования Оренбургской области, областные УДОД (по согласованию)	2013–2018 годы	проведение ремонтных работ зданий областных УДОД
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей в Оренбургской области	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), ГБУ ДОД «Оренбургский областной Дворец творчества детей и молодежи им. В.П. Поляничко» (далее – ООДТДМ им. В.П. Поляничко)	2013–2018 годы	
3.1.	Разработка положения о совете директоров учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области	министерство образования Оренбургской области, областные УДОД (по согласованию)	2013 год	обновление содержания работы в учреждениях дополнительного образования Оренбургской области

1	2	3	4	5
3.2.	Создание базовых опорных площадок инновационной деятельности учреждений дополнительного образования	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию)	2014 год	обновление региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей в Оренбургской области
3.3.	Изучение и распространение опыта работы Российской Федерации, ближнего и дальнего зарубежья по реализации современных моделей организации дополнительного образования детей	министерство образования Оренбургской области, областные УДОД (по согласованию)	2014–2018 годы	совершенствование системы управления УДОД на региональном и муниципальном уровнях; активизация конкурсно-грантовой деятельности педагогов дополнительного образования
3.4.	Проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на интеграцию науки и практики в системе дополнительного образования детей Оренбургской области	министерство образования Оренбургской области, ОГПУ (по согласованию), ООДТДМ им. В.П. Поляничко (по согласованию)	2014–2018 годы	инструктивно-методические материалы по апробации результатов научных исследований Оренбургской области (инновационных образовательных технологий: формирования информационной культуры, воспитания гражданской активности, дистанционного обучения, проектной деятельности, эстетического воспитания на основе синтеза искусств, формирования социально-трудовой компетентности и др.)
3.5.	Создание института дополнительного образования (на базе ООДТДМ им. В.П. Поляничко)	министерство образования Оренбургской области, ОГПУ (по согласованию), ООДТДМ им. В.П. Поляничко (по согласованию)	2016–2018 годы	разработка проекта создания института дополнительного образования (на базе ООДТДМ им. В.П. Поляничко)

1	2	3	4	5
3.6.	Развитие интеграционных процессов с научными, научно-исследовательскими и образовательными институтами	министерство образования Оренбургской области (по согласованию), ОГПУ (по согласованию), областные УДОД (по согласованию)	2014–2018 годы	разработка проектов по организации деятельности: академии юных талантов «Созвездие»; межрегиональных юниорских экологических экспедиций «Изучая настоящее – проектируем будущее»; областной экологической общественной организации «Сурок»; областного образовательного движения «Школа семейного туризма»
3.7.	Создание инновационного образовательного комплекса для развития, самоопределения и самореализации субъектов образовательного процесса на основе общей стратегии проектирования социально-культурного пространства Оренбуржья	министерство образования Оренбургской области, областные УДОД (по согласованию)	2017–2018 годы	разработка проекта образовательного комплекса «Город Детства»
3.8.	Создание регионального дистанционного образовательного методического центра «Инноватика»	министерство образования Оренбургской области, ООДТДМ им. В.П. Поляничко (по согласованию)	2013–2014 годы	увеличение охвата педагогов, методистов УДОД (до 25 процентов) альтернативными формами повышения квалификации
4.	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Оренбургской области, в том числе:	министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области,	2013–2018 годы	не менее 50 учреждений дополнительного образования детей области, использующих ресурсы негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

1	2	3	4	5
	разработка и реализация образовательных и социальных проектов, в том числе проведение областных профильных смен для одаренных детей по различным направлениям деятельности	министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, областные УДОД (по согласованию), негосударственные оздоровительные учреждения Оренбургской области (по согласованию)		увеличение количества детей, охваченных профильными сменами, стажерскими практиками, учебно-тренировочными сборами, организованными с использованием ресурсов (базы) негосударственного сектора
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области,	2013–2018 годы	
5.1.	Обновление показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области, их руководителей и основных категорий работников	министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, ОГПУ (по согласованию), ООДТДМ им. В.П. Поляничко (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год, 2018 год	развитие инструментов оценки качества образования на уровне образовательных учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области; методические рекомендации «Показатели качества и объема оказания услуг дополнительного образования детей в Оренбургской области (примерные)»; не менее чем в 80 процентах муниципальных образований оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников будет осуществляться на

1	2	3	4	5
				основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
5.2.	Разработка и внедрение механизмов государственного-общественного контроля за качеством дополнительного образования детей	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию)	2013–2018 годы	создание условий для привлечения потребителей, общественных организаций и объединений педагогических работников к процедурам оценки качества образования в учреждения дополнительного образования детей
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
6.	Реализация региональных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов в Оренбургской области	министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию)	2013–2018 годы	
6.1.	Реализация Единого календаря массовых и методических мероприятий министерства образования Оренбургской области	министерство образования Оренбургской области, органы мест-	2013–2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и кон-

1	2	3	4	5
	и областных учреждений дополнительного образования детей с учащимися, педагогическими и руководящими работниками по вопросам воспитания и дополнительного образования детей	ного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию)		курсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (не менее 85 процентов охвата детей)
6.2.	<p>Реализация мероприятий в рамках областных межведомственных целевых программ:</p> <p>«Патриотическое воспитание граждан Оренбургской области на 2011–2015 годы»;</p> <p>«Комплексные меры по совершенствованию системы физической культуры, спорта и туризма в Оренбургской области на 2011–2015 годы»;</p> <p>«Дети Оренбуржья» на 2011–2013 годы; поддержки казачьих обществ Оренбургского отделинского казачьего общества «Первый отдел Оренбургского казачьего войска» и развития казачьих организаций на 2013–2015 годы;</p> <p>«Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на территории Оренбургской области» на 2013–2016 годы;</p> <p>«Повышение безопасности дорожного движения в Оренбургской области» на 2013–2016 годы</p>	<p>министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области,</p> <p>министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию)</p>	2013–2015 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (не менее 85 процентов охвата детей)

1	2	3	4	5
6.3.	Разработка региональной концепции выявления и развития молодых талантов	министерство образования Оренбургской области, областные УДОД (по согласованию)	2015 год	инструктивно-методическое письмо об организации работы в рамках концепции выявления и развития молодых талантов в Оренбургской области
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
7.	Разработка и внедрение моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей Оренбургской области	министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	
7.1.	Подготовка приказа министерства образования Оренбургской области «О создании рабочей группы по разработке эффективного контракта в системе дополнительного образования детей Оренбургской области»	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	приказ министерства образования Оренбургской области «О создании рабочей группы по разработке эффективного контракта в системе дополнительного образования детей Оренбургской области»
7.2.	Расчет величины и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования в	министерство образования Оренбургской области, министерство культуры	2013–2018 годы	рост педагогического ресурса системы дополнительного образования детей Оренбургской области посредством поэтапного повышения зара-

1	2	3	4	5
	соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию)		ботной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области, в том числе: разработка показателей и критериев оценки труда, условий оплаты труда и предоставления льгот для руководителей учреждений дополнительного образования	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	приказ министерства образования Оренбургской области «Об утверждении формы эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области»; стимулирование деятельности руководителей учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области
9.	Обеспечение качества кадрового состава системы дополнительного образования детей Оренбургской области	министерство образования Оренбургской области, ОГПУ (по согласованию), областные УДОД (по согласованию), ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию)	2013–2018 годы	



1	2	3	4	5
9.1.	<p>Реализация мероприятий, направленных на повышение квалификации и переподготовки современных руководителей (менеджеров) УДОД Оренбургской области:</p> <p>курсы по дополнительной профессиональной образовательной программе профессиональной переподготовки «Менеджмент организации» (срок обучения 2 года, объем часов – 664);</p> <p>курсы по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации (курсы базового повышения квалификации для руководителей (144 часа); проблемные курсы по актуальным вопросам образования (в том числе обучение команд) (108 часов, 72 часа, 36 часов);</p> <p>научные конференции, семинары, вебинары по вопросам развития системы дополнительного образования детей;</p> <p>индивидуальное обучение и консультации руководителей и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей по психолого-педагогическим и управленческим проблемам</p>	ИПКиППРО ОГПУ (по согласованию)	2013– 2018 годы	<p>совершенствование содержания профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников системы дополнительного образования детей;</p> <p>рост числа руководителей учреждений дополнительного образования детей Оренбургской области, прошедших подготовку на курсах повышения квалификации</p>

1	2	3	4	5
9.2.	Создание социальных условий для профессионально-личностного роста педагогических работников дополнительного образования	министерство образования Оренбургской области	2013 год	указ Губернатора Оренбургской области «Об учреждении грантов Губернатора Оренбургской области муниципальным учреждениям дополнительного образования детей, активно внедряющим инновационные образовательные программы»; указ Губернатора Оренбургской области «Об учреждении конкурса профессионального мастерства педагогов дополнительного образования системы образования «Сердце отдаю детям» на соискание премий Губернатора Оренбургской области»
9.3.	Создание клуба «Педагог-новатор» на базе ООДТДМ им. В.П. Поляничко совместно с кафедрой педагогики дополнительного образования детей ОГПУ	министерство образования Оренбургской области, ОГПУ (по согласованию), областные УДОД (по согласованию)	2014–2015 годы	проектирование программ образовательных дополнительного образования детей нового поколения
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей, в том числе: разъяснительная работа в коллективах УДОД, проведение семинаров, круглых столов, размещение публикаций в сред-	министерство образования Оренбургской области, органы местного самоуправления (по согласованию), областные УДОД (по согласованию)	2014–2018 годы	100 процентов обеспечения информационными материалами педагогического сообщества системы дополнительного образования детей

1	2	3	4	5
	ствах массовой информации (в том числе научно-методическом журнале «Внешкольник Оренбуржья», сайтах министерства образования Оренбургской области и областных УДОД)			

### V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	98,1	98,2	98,3	98,4	98,5	98,6	не менее 98,6 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	80,0	81,0	80,2	83,0	84,0	85,0	увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Оренбургской области	процентов	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; средняя заработная плата педагогических работников составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Оренбургской области
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	30,5	31,0	31,5	32,0	32,5	33,0	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 33 процентов от общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей

## **ГЛАВА IV. ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

### **I. Основные направления**

1. Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

реализацию региональной программы модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

2. Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

3. Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## II. Ожидаемые результаты

4. Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенной с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание трех многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

5. Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает:

повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

6. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Оренбургской области.

**III. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки  
и среднего профессионального образования**

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность молодежи в возрасте 15–21 года	тыс. человек	171,1	165,9	160,8	155,6	150,5	145,4	140,03
2.	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования	тыс. человек	42,3	39,9	37,4	35,5	33,4	31,6	30,3
3.	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	9,3	9,8	10,5	11,3	12,1	12,6	13,5

**IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности</b>				
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования области	министерство образования Оренбургской области	2013–2018 годы	удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения составит 55 процентов
1.1.	Организация сбора и систематизации информации о деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и представление ее в Минобрнауки России	министерство образования Оренбургской области	2014 год	информация о деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и представление ее в Минобрнауки России по запросу
1.2.	Оптимизация сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство образования Оренбургской области	2014–2017 годы	уменьшение количества образовательных учреждений среднего профессионального образования до 28



1	2	3	4	5
1.2.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200–600 человек)	министерство образования Оренбургской области	2013 год	приказ министерства образования Оренбургской области «О разработке плана мероприятий по оптимизации сети учреждений среднего профессионального образования»
1.2.2.	Реализация плана мероприятий по оптимизации сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200–600 человек)	министерство образования Оренбургской области	2014–2018 годы	уменьшение количества образовательных учреждений среднего профессионального образования до 28
1.3.	Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования и представление ее в Минобрнауки России	министерство образования Оренбургской области	2014–2018 годы	информация об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования в Минобрнауки России по запросу
2.	Реализация региональной программы модернизации профессионального образования, в том числе: включение в региональную программу модернизации профессионального образования мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья	министерство образования Оренбургской области	2013–2015 годы	доля образовательных организаций среднего профессионального образования, обеспечивающих доступность обучения и проживания лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общем их числе составит 25 процентов
3.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций:	министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию)	2013–2015 годы	количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования, – 3

1	2	3	4	5
3.1.	Разработка плана по созданию в области многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию)	2013 год	приказ министерства образования Оренбургской области «О разработке плана по созданию в области многофункциональных центров прикладных квалификаций»
3.2.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов Оренбургской области, регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 год	постановление Правительства Оренбургской области «Об утверждении порядка финансирования многофункциональных центров прикладных квалификаций»; приказ министерства образования Оренбургской области «Об утверждении положения о системе оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций»
3.3.	Разработка и утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию)	2015 год	приказ министерства образования Оренбургской области «О разработке порядка формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров в многофункциональных центрах прикладных квалификаций»

1	2	3	4	5
4.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию), Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей (по согласованию)	2013–2015 годы	пакет нормативных правовых актов Оренбургской области, регламентирующих функционирование сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования
4.1.	Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) образовательных организаций среднего профессионального образования	министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию), Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей (по согласованию)	2013 год	аналитическая информация об имеющихся ресурсах областных образовательных организаций
4.2.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов Оренбургской области, обеспечивающих внедрение сетевых форм	министерство образования Оренбургской области, образо-	2013–2014 годы	создание условий для привлечения объединений работодателей к процедурам оценки качества про-

1	2	3	4	5
	реализации программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	вательные организации среднего профессионального образования (по согласованию), Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей (по согласованию)		фессионального образования
4.3.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов Оренбургской области, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации квалификаций с участием работодателей	министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию), Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей (по согласованию)	2014– 2015 годы	развитие инструментов оценки качества на уровне образовательных учреждений профессионального образования Оренбургской области; методические рекомендации «Показатели качества и объема оказания услуг профессионального образования в Оренбургской области (примерные)»
<b>Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</b>				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, включающей разработку показателей эффективности деятельности под-	министерство образования Оренбургской области	2013 год	количество образовательных организаций, в которых реализуется оценка деятельности образовательных организаций среднего профессионального образования,

1	2	3	4	5
	ведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с их использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения			их руководителей и основных категорий работников (до 100 процентов)
б.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе разработка и утверждение порядка проведения публичного конкурса на установление образовательным организациям, реализующим программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан за счет бюджета Оренбургской области	министерство образования Оренбургской области	2017–2018 годы	удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения – до 55 процентов; приказ министерства образования Оренбургской области «О разработке порядка проведения публичного конкурса на установление образовательным организациям, реализующим программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан за счет бюджета Оренбургской области»

1	2	3	4	5
<b>Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</b>				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство образования Оренбургской области	2015 и 2017 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Оренбургской области составит 100 процентов
7.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство образования Оренбургской области	2015 и 2017 годы	приказ министерства образования Оренбургской области «Об утверждении форм эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования»
7.2.	Организация мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство образования Оренбургской области	2015 и 2017 годы	методические рекомендации по разработке механизма мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство образования Оренбургской области	2013–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Оренбургской области составит 100 процентов
8.1.	Разработка показателей по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)	министерство образования Оренбургской области	2013–2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Оренбургской области составит 100 процентов
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора	министерство образования Оренбургской области	2013–2018 годы	перевод руководителей 28 государственных организаций среднего профессионального образования на оплату труда по эффективному контракту

1	2	3	4	5
8.3.	Расчет величины и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство образования Оренбургской области, министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, министерство здравоохранения Оренбургской области	2013–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Оренбургской области составит 100 процентов
8.4.	Внесение изменений в нормативные правовые акты Оренбургской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство образования Оренбургской области	2013–2018 годы	разработка нормативных правовых актов Оренбургской области по финансовому обеспечению и оплате труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профес-	2013–2018 годы	аналитическая информация о введении эффективного контракта в образовательных организациях среднего профессионального образования



1	2	3	4	5
		сионального образования (по согласованию)		
9.1.	Организация и проведение семинаров с работниками образовательных организаций среднего профессионального образования по введению эффективного контракта, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах	министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию)	2013–2014 годы	проведение во всех трудовых коллективах образовательных организаций среднего профессионального образования разъяснительной работы по введению эффективного контракта
9.2.	Подготовка и публикация в средствах массовой информации информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта	министерство образования Оренбургской области, образовательные организации среднего профессионального образования (по согласованию)	2013–2018 годы	публикация в средствах массовой информации информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта

**V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	1	2	2	3	3	3	созданы и функционируют три многофункциональных центра прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения	процентов	35,9	37,7	40,9	51,1	53,3	55,6	не менее 55 процентов выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Оренбургской области составит 100 процентов	процентов	80,9	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Оренбургской области составит 100 процентов

## **ГЛАВА V. ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

### **I. Основные направления**

1. Совершенствование структуры государственной образовательной организации высшего образования включает в себя проведение ежегодного мониторинга эффективности государственной образовательной организации высшего образования.

2. Совершенствование структуры образовательных программ включает в себя создание новой модели аспирантуры на базе государственной образовательной организации высшего образования, активно участвующей в научно-исследовательской работе.

3. Повышение результативности деятельности государственной образовательной организации высшего образования с учетом специализации включает в себя реализацию программы стратегического развития государственной образовательной организации высшего образования.

4. Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования включают в себя:

создание системы оценки качества подготовки бакалавров;

переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет средств федерального бюджета;

введение нормативного подушевого финансирования государственной образовательной организации высшего образования.

5. Развитие кадрового потенциала высшего образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками государственной образовательной организации высшего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем государственной образовательной организации высшего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя государственной образовательной организации высшего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## II. Ожидаемые результаты

6. Деятельность государственной образовательной организации высшего образования будет ориентирована на удовлетворение потребности работодателей в высококвалифицированных кадрах для сферы образования, культуры и искусства.

7. Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту. Будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение качества высшего образования.

## III. Основные количественные характеристики системы высшего образования

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность молодежи в возрасте 17–25 лет в Оренбургской области	тыс. человек	264,1	249,1	232,9	217,6	203,8	192,1	184,7
2.	Численность обучающихся по программам высшего образования, в том числе приведенный контингент <sup>***)</sup>	тыс. человек	0,321	0,321	0,333	0,333	0,359	0,396	0,427
		тыс. человек	0,2031	0,2112	0,2304	0,2376	0,260	0,2826	0,301
3.	Число студентов в расчете на одного преподавателя	человек	3,5	3,5	3,6	3,6	3,9	4,3	4,6

\*\*\*) очная + заочная формы обучения 1/10

**IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Совершенствование структуры и сети высшего профессионального образования</b>				
1.	Проведение ежегодного мониторинга эффективности государственной образовательной организации высшего образования	министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство образования Оренбургской области	2013–2018 годы	исключение признаков неэффективности деятельности государственной образовательной организации высшего образования
<b>Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования</b>				
2.	Создание системы оценки качества подготовки бакалавров	министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство образования Оренбургской области	2013–2014 годы	доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата – 20 процентов
<b>Повышение результативности деятельности образовательной организации высшего образования с учетом ее специализации</b>				
3.	Утверждение и реализация программы стратегического развития государственной образовательной организации высшего образования	министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, ГБОУ ВПО «Оренбургский государственный институт искусств	2013–2015 годы	программа стратегического развития государственной образовательной организации высшего образования

1	2	3	4	5
		им. Л. и М. Ростроповичей» (по согласованию), министерство образования Оренбургской области		
<b>Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования</b>				
4.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками государственной образовательной организации высшего образования, в том числе расчет величины и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда профессорско-преподавательского состава государственной образовательной организации высшего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство образования Оренбургской области	2013–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственной образовательной организации высшего образования к среднемесячной заработной плате в области – 200 процентов; удельный вес численности преподавателей государственной образовательной организации высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей государственной образовательной организации высшего образования – 10 процентов
5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем государственной образовательной организации высшего образования	министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство об-	2013–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственной

1	2	3	4	5
		разования Оренбургской области		образовательной организации высшего образования к среднемесячной заработной плате в области – 200 процентов; удельный вес численности профессорско-преподавательского состава в возрасте до 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава государственной образовательной организации высшего образования – 10 процентов
5.1.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителя государственной образовательной организации высшего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя государственной образовательной организации высшего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство образования Оренбургской области	2013–2014 годы	методические рекомендации по стимулированию руководителя государственной образовательной организации высшего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя государственной образовательной организации высшего образования

1	2	3	4	5
5.2.	Проведение работы по заключению трудового договора с руководителем государственной образовательной организации высшего образования в соответствии с типовой формой	министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, министерство образования Оренбургской области	2013–2018 годы	типовой трудовой договор с руководителем государственной образовательной организации высшего образования
б.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, в том числе: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др. мероприятия)	министерство культуры и внешних связей Оренбургской области, ГБОУ ВПО «Оренбургский государственный институт искусств им. Л. и М. Ростроповичей» (по согласованию), министерство образования Оренбургской области	2013–2018 годы	аналитический отчет о практике внедрения эффективного контракта; мероприятия по введению эффективного контракта в системе высшего образования, информационные материалы по введению эффективного контракта в ГБОУ ВПО «Оренбургский государственный институт искусств им. Л. и М. Ростроповичей»



**V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственной образовательной организации высшего образования к среднемесячной заработной плате в области	процентов	110,0	125,0	133,0	150,0	175,0	200,0	среднемесячная заработная плата профессорско-преподавательского состава государственной образовательной организации высшего образования будет в 2 раза превышать среднемесячную заработную плату в области
2.	Доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата	процентов	измерение показателя невозможно <sup>*)</sup>	измерение показателя невозможно <sup>*)</sup>	5,0	10,0	15,0	20,0	к 2018 году доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников должна увеличиться до 20 процентов
3.	Удельный вес сектора высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки	процентов	1,85	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3	развитие научно-исследовательской деятельности
4.	Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава в возрасте до 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава организации высшего образования	процентов	7,5	8,0	8,5	9,0	9,5	10	к 2018 году увеличение численности молодых преподавателей в государственной образовательной организации высшего образования до 10 процентов

<sup>\*)</sup> Первый выпуск бакалавриатов состоится в 2015 году